



h5 Solution Implementation Lead (m/w/d)

Arbeitsort: 60311, Frankfurt

Jetzt online bewerben!

Was Sie erwartet:

- Betreuung der lokalen Digitalen Roadmap (Weiterentwicklung, Verantworten und Pflege) und deren zugrunde liegenden Prozesse zur Aufrechterhaltung der Digitalisierungsstrategie und Abstimmung mit den Fachabteilungen bzgl. Aufwände, Budget, Inhalt und Zeitlinien.
- Zusammenführen und Nachhalten der Bedarfe (UseCase/Solution) abgeleitet aus den Prozess Target Pictures und ableiten der notwendigen Aktivitäten
- Durchführen von Prozessanalysen zur Bewertung der aktuellen Performanz, Planung, Priorisierung, übergreifende Steuerung und Potenzialberechnung der digitalen Initiativen/Projekte anhand von daten- und faktenbasierten Methoden.
- Entwickeln bzw. Leiten von Initiativen und Projekten gemäß der Projekt Governance von der Initiierungs-, Planung-, Durchführung und Abschlussphase. Einbindung und proaktive Kommunikation an die Anwender, Stakeholder und dem Smart Factory Management. Verwalten und Steuerung des bereitgestellten Budgets (Opex/CAPEX) zur Erreichung der definierten Projektziele innerhalb der Zeitlinie
- Initiiieren, koordinieren und durchführen von Aufgaben die der digitalen Transformation

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Master) im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Ingenieurwissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Implementierung digitaler Lösungen und/oder Projektmanagement
- Fundierte Kenntnisse in Prozessoptimierung und Change Management
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit globalen und lokalen IT-Teams sowie operativen Fachabteilungen
- Idealerweise Erfahrung in der Pharmaindustrie oder in regulierten Produktionsumgebungen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Starke Führungsqualitäten und Teamorientierung bei der Koordination funktionsübergreifender Projekte
- Hohe Eigeninitiative und analytische Problemlösungskompetenz
- Ausgeprägte Fähigkeit zum Change Management und zur Stakeholder-Betreuung
- Flexibilität und Belastbarkeit bei der Bearbeitung mehrerer parallel laufender Projekte
- Fundierte Kenntnisse in Projektmanagement-

(vereinfachen, harmonisieren, digitalisieren) dienlichen sind wie z.B. Trainings, Workshops, Konzepterstellung, Changemanagement, Mindsetchange, erarbeiten und Betreuung von KPIs.

- Aktives Changemanagement zu den Aktivitäten die im Kontext der Digitalen Transformation am Standort durchgeführt werden
- Aufbau, Verwalten und Weitergabe von Wissen welches im Rahmen der lokalen Definition von Smart Factory anfallen
- Verantwortlich für die Unterstützung von globalen Netzwerkaktivitäten und Ansprechperson des Campus für digitale Themen
- Aktives Mitarbeiten in und Aufbau von Sanofi externen und internen Netzwerken auf verschiedenen Ebenen der gesamten Sanofi Organisation, um die globale und lokale Digital Transformation Strategie weiterzuentwickeln und deren Umsetzung sicherzustellen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen Kenntnisstandes über Neuentwicklung und den Stand der Technik sowie zu fachübergreifenden Themen durch interne (Standort) und externe (Netzwerk) Schulungs-veranstaltungen

Methodiken (z.B. Agile, Scrum, Waterfall sind von Vorteil)

- Fundierte Kenntnisse in der Business Case Entwicklung und ROI-Berechnung
- Verständnis von Data Analytics und Prozessoptimierung
- Erfahrung mit Lean Manufacturing und kontinuierlichen Verbesserungsmethoden
- Kenntnisse in Validierungsprozessen und GxP-Compliance (vorteilhaft)
- Erfahrung mit digitalen Produktionssystemen und Fertigungstechnologien sind vorteilhaft (MES, ERP, SCADA, Digital Twin)
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil

Es gibt viele Gründe, bei Bertrandt zu arbeiten: Vielfältige Projekte mit Menschen, Ideen und Perspektiven. Ohne ein starkes Team gibt es keinen Erfolg.

Schwerbehinderte Menschen beziehungsweise gleichgestellte Menschen im Sinne des SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Was wir können:



Verantwortungsvolle Aufgaben



Eigenverantwortliches Arbeiten



Firmeninterne Kantine



Konzernweites "Netzwerken"



Rabatte



Öffentliche Verkehrsanbindung



Intensive Einarbeitung



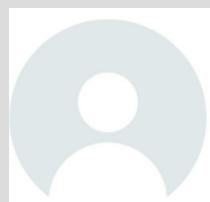
Mitarbeiter-Events



Flache Hierarchien



Teamorientierte Arbeitsweise



Kontakt:

Fiona Zeciri
Tel.: +49 7034 65612713
www.bertrandt.com/karriere

Teilen:

