



HR Business Partner (m/w/d)

Arbeitsort: 49393, Lohne

Jetzt online bewerben!

Was Sie erwartet:

- Aktive Mitgestaltung von Organisationsstrukturen, Personalplanung und zukünftigen Kompetenzanforderungen
- Enge Zusammenarbeit mit einem internationalen Shared Service Center zur Sicherstellung reibungsloser HR-Services (u. a. Payroll, Zeitwirtschaft, Stammdaten, Dokumentation)
- Sparringspartner für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen operativen HR-Fragen entlang des gesamten Employee Lifecycles
- Verantwortung für Themen rund um die betriebliche Altersvorsorge sowie Ansprechperson für alle dazugehörigen Fragestellungen
- Mitarbeit an globalen HR-Transformations- und Digitalisierungsinitiativen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung von Betriebsvereinbarungen
- Unterstützung im Employer Branding und Personalmarketing
- Mitwirkung bei der Optimierung von Payroll- und Zeitwirtschaftsprozessen gemeinsam mit dem SSC

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personal, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige (ca. 3–5 Jahre) Berufserfahrung im HR-Umfeld, idealerweise mit operativem Fokus – nicht ausschließlich Recruiting oder Beratung
- Fundierte Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht sowie Erfahrung in tarifgebundenen Unternehmen und in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten
- Routine im Umgang mit HR-Systemen, Erfahrung mit LOGA ist ein Plus
- Interesse oder Erfahrung im Bereich Payroll, betriebliche Altersvorsorge oder HR-Controlling von Vorteil
- Strukturierte, proaktive und verbindliche Persönlichkeit mit Freude an einem internationalen Arbeitsumfeld
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Eine systematische und konzeptionelle Arbeitsweise
- Starke Fähigkeit zur Analyse von HR-Daten / Kennzahlen

- Unterstützung bei Weiterbildungsmaßnahmen sowie Ausbildungs- und Entwicklungsprozessen
- Optional: Übernahme von HR-Controlling-Themen – insbesondere bei Affinität zu Zahlen und Analysen

Das HR-Umfeld ist Ihre große Leidenschaft und Sie verfügen über die notwendige Berufserfahrung und Fachexpertise, um den nächsten Sprung auf Ihrer Karriereleiter zu wagen?

Dann wechseln Sie mit uns auf die Überholspur! Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Schwerbehinderte Menschen beziehungsweise gleichgestellte Menschen im Sinne des SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Was wir können:



Eigenverantwortliches
Arbeiten



Attraktive
Vergütung



Flache
Hierarchien



Teamorientierte
Arbeitsweise



Unbefristeter
Arbeitsvertrag



Kontakt:

Anja Irlbeck
Tel.: +49 7034 656-13420
www.bertrandt.com/karriere

Teilen:

